

松任市農業協同組合 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策について貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和7年4月～ 妊娠中の女性職員に法に基づく諸制度に関するパンフレット等を用いて説明をする。

目標2：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備をする。

<対策>

- 令和7年4月～ 育児休業期間中の代替要員の確保や職場復帰後の業務内容や体制に配慮し、時短勤務または新たな看護等休暇を10日付与する。

目標3：年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施する。

<対策>

- 令和7年4月～ 毎月、職員の年次有給休暇の取得状況についての回覧を行い、取得状況の少ない職員に対しては休暇取得を促す。

目標4：所定外労働時間を削減する。

<対策>

- 令和7年4月～ 週1回のノー残業デーを実施し、職員の健康保持及び仕事と家庭の調和に努める。
- 令和7年4月～ 時間外労働時間削減のため、時間差出勤を導入し、職員への周知と勤務管理表による管理に努める。
- 令和7年4月～ 繁忙期のある部署に対して、1年単位の変形労働時間制を導入する。

目標5：配属希望部署・担当についてのアンケート調査を実施する。

<対策>

- 令和7年度～ 職員に対して、希望部署等の調査をして人事異動の参考とする。

目標6：次世代を対象に食農教育を実施する

<対策>

- 令和7年度～ 市が運営する「子ども食堂」へ食材を提供する。
- 令和7年度～ 小学校や保育園での体験農園等を実施する。
- 令和7年度～ 中学生や高校生の職場体験学習の受け入れをする。
- 令和7年度～ インターンシップ等の就業体験機会の提供する。