

松任市農業協同組合 行動計画

～女性活躍推進法～

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、働きやすい職場であることを求職者に積極的に広報し、より多くの女性採用が実現できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 当JAの課題

- ① 採用における男女差はないが、管理職に占める女性割合が低い。
- ② 正職員に占める女性の割合は比較的高いものの、男性に比べ女性の勤続年数が短い。

3. 目 標

- ① 管理職に占める女性の割合を20%以上にする。
- ② 男女の平均勤続年数を同等にする。

4. 現 状（令和4年2月現在）

① 管理職に占める女性の割合

| | 男性 | 女性 | 割合 |
|-----|-----|----|-------|
| 管理職 | 36人 | 6人 | 14.2% |

② 男女の平均勤続年数

| | 男性 | 女性 | 割合・差異 |
|--------|-------|-------|-------|
| 正職員人数 | 96人 | 56人 | 36.8% |
| 平均勤続年数 | 19.2年 | 16.5年 | △2.7年 |

5. 取組内容

- ① 女性管理職の増加を目指し職員のキャリアアップと長時間労働抑制により働きやすい環境づくりを目指す。
- ② 女性の勤続年数増加のため、育児休業や子育てによる有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを行う。