

J A金沢市行動計画

職員がその能力を十分発揮し、働きやすい職場づくり及び雇用環境の整備を行う為に、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日から平成 26 年 3 月 31 日

2. 内 容

目標 1 平成 24 年 3 月末までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する。

対策 所定外労働の多い部署の所属長と面談を行う。
 職員へ周知・啓発、管理職に対する研修を実施する。

目標 2 子供が生まれる際の父親の休暇の取得推進を行う。

対策 職員への周知、管理職に対して取りやすい環境づくりの促進を行う。

目標 3 希望する労働者に対して、勤務地、担当業務を考慮する。

対策 職員に対して意向調査を実施し、職場のバランスを図りつつ取り組む。