

女性活躍推進法施行に伴う JA 金沢市の行動計画について

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日
2. 当 JA の現状 管理職に占める女性割合は 11.9% (H. 28. 4. 1 現在)
3. 当 JA の課題 採用における男女差はないが、管理職に占める女性割合が低い。
4. 目標 管理職(課長級)に占める女性割合を 5%以上にする。

取組内容

H28 年 7 月から昇進について、必要に応じた新しい評価基準を検討する。

H30 年 4 月 新しい評価基準に基づき試行する。