女性活躍推進法施行に伴うJA金沢市の行動計画について

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間　　平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当JAの現状　管理職に占める女性割合は11.9%（H28.4.1現在）

12.6%（H29.4.1現在）

3.当JAの課題　採用における男女差はないが、管理職に占める女性割合が低い。

4.目標　　管理職(課長級)に占める女性割合を5%以上にする。

5.4%（H29.4.1現在）

取組内容

H28年7月から昇進について、必要に応じた新しい評価基準を検討する。

H30年4月　新しい評価基準に基づき試行する。