

加賀農業協同組合行動計画（一般事業主行動計画）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全体が働きやすい環境をつくることにより全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

当組合は、令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 内 容

目標1 ノー残業デー等の時間外勤務短縮運動の実施

<対 策>

- ・毎年4月 昨年の所定時間外労働の現状を分析・検討し、改善策を検討する。
- ・毎年5月 改善策の実施状況を分析し、取り組み状況の検証を行う。
- ・「毎月第2・第3水曜日」の「ノー残業デー」当日に、イントラネットメールにて周知を図る。

目標2 出産・育児・介護に関する諸制度の周知徹底と取得促進

<対 策>

- ・令和4年5月～
産前・産後・育児休業に関する法律に基づく諸制度・待遇、男性の育児休業取得について、研修会を開催し、周知する。

目標3 女性管理職比率を25%以上にする。

<対 策>

- ・令和4年5月～
研修等を実施し、ワークライフバランスを意識した、女性が安心して活躍できる職場環境を整備する

女性活躍の現状に関する情報公表(令和8年4月)

【男女間賃金差異】

- ・対象期間：令和7年4月1日から令和8年3月31日
- ・平均賃金：基本給、役付手当、資格手当、職務手当、時間外手当、賞与

職 種	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全職員	89.3%
正職員	87.6%
パート等（正職員以外）	85.8%

【女性管理職比率】

- ・管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合

管理職数	うち女性の管理職数	割合
44名	14名	31.8%

【男女の平均継続勤務年数の差異】

- ・職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

職 種	男 性	女 性	差 異
正職員	19.1年	17.6年	1.5年
パート等（正職員以外）	15.9年	12.4年	3.5年